

Sensibiliser les gestionnaires à l'animation des équipes d'ATTEE

PUBLIC

Gestionnaires en charge du management des ATTEE

ANIMATEUR RÉFÉRENT - Vladimir Fuzellier

EN BREF

La qualité du management des agents ATTEE est un gage d'efficacité dans la gestion au quotidien des établissements scolaires. La formation vise à renforcer et à développer les compétences managériales des gestionnaires en proposant des méthodes et des outils opérationnels d'animation des équipes, adaptés aux particularités des profils des agents et aux spécificités des modes d'organisation des établissements.

POINT FORT

Pour chaque séquence de formation, une étude de cas, un jeu de rôle ou une mise en situation

Objectifs

- Renforcer les compétences d'animation des équipes tant au niveau individuel que collectif
- Proposer des méthodes et des outils opérationnels
- Aider chaque participant à élaborer un plan d'actions managériales

Programme

Au cours d'une journée de travail, 4 thématiques peuvent être traitées. En concertation avec le formateur, la collectivité choisira dans la liste suivante les thématiques qui correspondent à ses priorités.

- Analyser le rôle et le positionnement du manager
- Adapter son style de management au profil de l'agent et de l'équipe
- Communiquer de manière efficace
- Animer une réunion
- Organiser la communication au sein de l'équipe : le plan de communication
- Réaliser des entretiens : motivation, recadrage, etc.
- Utiliser la matrice de polycompétences
- Planifier, organiser et déléguer de manière efficace
- Faire le point sur le niveau de maturité professionnelle de l'équipe
- Identifier et activer les leviers de motivation des membres de l'équipe
- Mettre en œuvre des actions de développement des agents
- Accompagner et conduire des changements
- Plan d'action personnel du manager : 1 à 3 action(s) à mettre en œuvre dans les 6 mois